



Elecciones 2020



**CAMINOS DE
FUTURO**

DIFERENCIADORES

FACTORES DIFERENCIADORES

Una vez analizadas las propuestas y maneras de las otras candidaturas, en **Caminos de Futuro** estamos orgullosos de poder decir que hay muchos **elementos o factores diferenciales** que nos separan de ellas y nos distinguen. Aquí están los **diez diferenciadores Caminos de Futuro** más relevantes.

1 VISIÓN TRANSVERSAL Y REPRESENTATIVA

Aportamos candidatos activos en todos los sectores en los que están los ICCP. Sin duplicar la representación y buscando la transversalidad.

Sólo en la Junta de Gobierno, los candidatos representan a **ámbitos profesionales muy variados**: ingeniería, consultoría, construcción, gestión de infraestructuras, movilidad, energía, función pública, docencia, urbanismo, sector inmobiliario, finanzas y seguros, mundo digital y nuevas tecnologías, etc.

Muchos de ellos atesoran una dilatada experiencia en la gestión del Colegio, tanto en la sede Central como en las Demarcaciones. No es casual que la Junta de Gobierno de CdF se haya diseñado así: **si queremos un Colegio más amplio, que nos represente a todos, debemos empezar por incluir la diversidad profesional en nuestros órganos de gobierno.**

2 ESPÍRITU CRÍTICO E INDEPENDIENTE

Consideramos que el Colegio requiere cambio desde una postura crítica y alejada de la Administración y los poderes fácticos.

Nuestra experiencia previa de gestión en el Colegio nos sitúa en una posición preferente a la hora de **identificar los ámbitos a mejorar y a potenciar** en nuestra entidad, y a conocer con relativa precisión la viabilidad o los costes inherentes al cambio,

De igual manera que lo hemos demostrado en campaña electoral, nuestro compromiso se centra en mantener en la gestión colegial **nuestra completa independencia de administraciones, sindicatos, patronales, asociaciones**, empresas y otros actores, actuando en cambio como interlocutores de todos ellos sin distinción alguna.

3 ESTRATEGIA DE ACCIÓN ABIERTA E INCLUSIVA

Nuestra estrategia se basa en cuatro pilares básicos: escuchar, involucrar, actuar y medir. Con la participación de todos. Y reportando a todos

- **Escuchar.** Buscaremos siempre, y de forma proactiva, la opinión y las sugerencias de los distintos colectivos para poder actuar en consecuencia
- **Involucrar.** Queremos trabajar en equipo, donde todos aporten, haciéndoles sentirse partícipes, y consensuando soluciones.
- **Actuar.** Actuaremos con determinación en base a nuestros Planes de Acción que iremos ajustando en función de la evolución de las necesidades y del entorno
- **Medir.** Hemos diseñado acciones de seguimiento y control, por medio de Kpi's que nos permitirán hacer un seguimiento semestral de nuestro desempeño, que compartiremos con los colegiados mediante los correspondientes informes de gestión.



4 ILUSIÓN, MOTIVACIÓN Y COMPROMISO DE CAMBIO

Nuestra motivación es 100% altruista y totalmente desinteresada para mejorar el Colegio y las condiciones de nuestro colectivo.

Perseguimos dedicar **nuestra experiencia, nuestro conocimiento, nuestro talento, nuestro tiempo y nuestro entusiasmo** en trabajar por la profesión, en mejorar el Colegio, y en potenciar los servicios y las condiciones de nuestro colectivo.

Componemos un grupo, diverso y motivado, de **profesionales que atesoran experiencia diversa y un fuerte compromiso con el Colegio**. Hemos tenido la oportunidad de conocernos y trabajar juntos en las 10 semanas preelectorales, y de allí procede una admiración mutua que nos une y facilita la relación e intercambio.

5 OBJETIVO COMÚN JUNTA DE GOBIERNO Y CONSEJO GENERAL

Somos candidatura completa porque buscamos la excelencia en todos los ámbitos de la ingeniería y tener presencia en todas las Demarcaciones

Los desafíos que plantea la gestión del Colegio y el desarrollo de todas las acciones necesarias para conseguir los objetivos requieren un equipo directivo potente. Hemos conseguido incorporar una candidatura completa de profesionales de primer nivel. Que, desde los integrantes de **Junta de Gobierno**, hasta los de **Consejo General** comparten valores y principios, y una misma visión de futuro y de adaptación a los nuevos tiempos.

6 TRABAJO EN EQUIPO Y DELEGACIÓN

Somos candidatura de equipo que huye del esquema de trabajo presidencialista y que busca delegación y la dirección por objetivos

Hemos conformado un nuevo equipo de jóvenes, emprendedores, internacionales, jubilados, profesionales de la ingeniería, la construcción, la consultoría, las finanzas, la energía, el sector inmobiliario, ... **Nuevos aires para un nuevo Colegio. Diversidad e inclusión en su sentido más amplio.** La mitad de nuestra Junta de Gobierno está compuesta por mujeres, junto con nuestra candidata a **Vicepresidenta**.

Esta candidatura de equipo quiere **huir del esquema de trabajo presidencialista y busca la implicación de todos con delegación y seguimiento de objetivos**. Desde el primer día el equipo ha trabajado de manera conjunta para la elaboración de los objetivos y los planes de acción, estableciendo acciones claras y concretas para desarrollar en el 2020 y en los años sucesivos de la legislatura.

7 GRUPOS DE APOYO COMO PALANCA DE ACCIÓN

Desmultiplicaremos nuestra capacidad de acción con tres grupos de apoyo y asesoramiento: Jóvenes de Futuro, Internacionales de Futuro, y Jubilados de Futuro.

Queremos **construir conjuntamente un Colegio más global**, con mejores y más próximos exponentes de los diferentes grupos que lo componen: "**Jubilados de Futuro**", "**Internacionales de Futuro**" y "**Jóvenes de Futuro**", que darán asesoramiento a la Junta de Gobierno en sus ámbitos respectivos, son nuestros primeros ejemplos en esta voluntad de extender la acción colegial a grupos cada vez más amplios.

Y esto es solo el principio, porque tenemos en mente otras iniciativas y mecanismos para **adecuar los servicios del Colegio a las necesidades cambiantes de nuestra profesión y nuestros colegiados**, y para ello necesitaremos tener representantes de cada grupo que se sientan próximos al Colegio y estén dispuestos a ofrecer parte de su tiempo en beneficio de la corporación.



8 VOCACIÓN Y COMPROMISO INTERNACIONAL

Aportando dilatadas trayectorias personales en el extranjero, creemos en la necesidad de una intensa acción internacional del Colegio

El equipo de **Caminos de Futuro** acumula, a nivel personal, una **notable experiencia en proyectos y obras internacionales**; varios candidatos tienen una dilatada trayectoria internacional como profesionales expatriados. Localizados o no localizados. Tenemos una sensibilidad especial a las necesidades de nuestros compañeros, por eso hemos diseñado un ambicioso Plan de Acción con **actividades en la esfera de la asistencia personal, en el ámbito profesional de su actividad, y en el campo de las relaciones internacionales** y reconocimiento de títulos

La desatención mostrada con los ingenieros en el extranjero, colegiados o no, ha sido manifiesta en estos últimos años. A nuevas situaciones, nuevas soluciones. **Proponemos una Demarcación Internacional Virtual que permita centralizar y hacer más eficiente** la labor de información y seguimiento de actividades que el Plan prevé para revitalizar la relación, con trato igual para colegiados y no colegiados durante un cierto periodo inicial.

9 DETALLE Y CONCRECIÓN EN LAS ACCIONES

Tenemos un completo programa de trabajo estructurado en planes de acción: No decimos solo el qué queremos, sino el cómo pensamos alcanzarlo.

Hemos preparado un completo programa de trabajo estructurado en planes de acción con actividades para ejecución inmediata y en el corto y medio plazo, a lo largo de toda la legislatura. **No sólo decimos el qué queremos, sino el cómo pensamos alcanzarlo**

Muchos ámbitos quedan tratados. Como el de la igualdad, donde nuestro plan **“En femenino” constituye toda una novedad** en el ámbito del Colegio. O el plan para Jóvenes, con la **creación de una Comisión específica** y la puesta en marcha de un plan de prácticas de alto nivel formativo. En otros Planes proponemos **revisar el planteamiento de las cuotas de colegiación**. Y hay uno de **Ingeniería y Ejercicio Libre**, o uno de **Docencia y Futuros Ingenieros**. Y muchos más, [consulte nuestra web](#).

10 CAMPAÑA HONESTA Y TRANSPARENTE

Estamos desarrollando una campaña honesta y transparente y no necesitamos recurrir a desprestigiar otras candidaturas: Honestidad desde el minuto cero.

En nuestra campaña, ponemos en valor nuestra experiencia, nuestra diversidad, nuestro trabajo, con **más de 20 planes de acción disponibles para comenzar a renovar el Colegio desde el primer día**. Y explicamos los principios que guían nuestra actuación ahora en campaña, y después. Y describimos las claves de futuro que, como factores de cambio, condicionaran la acción de gobierno en los próximos cuatro años

Nuestros valores son nuestra mejor carta de presentación. No necesitamos recurrir al desprestigio de otras candidaturas, nuestros colegiados no se lo merecen. Damos referencia de los valores que defendemos. **Honestidad desde el minuto cero.**

